|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАhЫ БЛАГОВЕЩЕН РАЙОНЫ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ БОГОРОДСКИЙ АУЫЛ СОВЕТЫ**  **АУЫЛ БИЛМƏhЕ ХАКИМИƏТЕ** |  | **РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ БОГОРОДСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ РАЙОН** |

**КАРАР ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**«09» октябрь 2025- й №68 «09» октября 2025 г.**

***О внесении изменений в постановление Администрации сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан от 30 августа 2019 года № 47-1 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в сельском поселении Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан»***

В соответствии Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=E6585B2920086027DD4C50E9D6DDF7887FC141B520345E29E473EBFC79f8F)от 02 марта 2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также на основании протеста Благовещенской межрайонной прокуратуры Республики Башкортостан от 29 сентября 2025 года № 5-1-2025/Прдп286-25-20800020, Администрация сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Администрации сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан от 30 августа 2019 года № 47-1 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в сельском поселении Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан» следующие изменения:
   1. добавить подпункт 14 в пункт 2.1 части 2 статьи 4 и изложить в следующей редакции:

«14) сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной [статьей 15.2](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_487004/fd124f15b66ff38c859fefc0c6d3cb7c87eaecba/#dst127) настоящего Федерального закона, за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (работодателя) (далее - сведения, содержащиеся в анкете)».

* 1. изложить пункт 6.1 статьи 6 в новой редакции:

«6.1. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:

1) [признания](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_66530/60b9f2291f27bfbb8b1b8270ff888276d66bb1e8/) его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

3) отказа от прохождения процедуры оформления [допуска](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_66530/60b9f2291f27bfbb8b1b8270ff888276d66bb1e8/) к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинской организации устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

6) прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

7) наличия гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

8) представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы;

9) непредставления предусмотренных настоящим Федеральным [законом](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_487004/f38414963ae59427ec8be2bc300dca5f050524a6/#dst100136), Федеральным [законом](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_495137/0df55120032a62dbb9f5793d06448e4132c1ac0e/#dst11) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными [законами](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_442435/30b3f8c55f65557c253227a65b908cc075ce114a/#dst100027) сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;

9.1) непредставления сведений, предусмотренных [статьей 15.1](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_487004/d0fe25e9eec7e98d807da6114b709867b861c07b/#dst100314) Федерального закона от 02 марта 2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

10) признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены;

11) приобретения им статуса иностранного [агента](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_503698/b5999463f66d15b2deb5c1203d23e86f3d994bf9/#dst100137).

Гражданин не может быть назначен на должность главы местной администрации по контракту, а муниципальный служащий не может замещать должность главы местной администрации по контракту в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования.

Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы».

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан в сети “Интернет”.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения Л.Ф.Ахмерова