



## КАРАР

24 январь 2025 й.

№ 23-1

## РЕШЕНИЕ

24 января 2025 г.

**Об утверждении Положения о материальном стимулировании муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Башкортостан от 16.07.2007 № 453-з «О муниципальной службе в Республике Башкортостан», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24.12.2013 № 610 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда в органах местного самоуправления в Республике Башкортостан», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 13.09.2013 № 423 «О нормативах формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Башкортостан» (в редакции Постановления Правительства Республики Башкортостан от 02.08.2019г. № 4), в целях упорядочения системы материального стимулирования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан, Совет сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан **р е ш и л:**

1. Утвердить Положение о материальном стимулировании муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан (далее – Положение), согласно приложению.

2. Признать утратившим силу решение Совета сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан от 21.03.2014 г. № 35-2 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании муниципальных служащих сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан».

3. Обнародовать настоящее решение в порядке, установленном Уставом сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налогам и вопросам муниципальной собственности, развитию предпринимательства, земельным вопросам, благоустройству и экологии (Иванову М.А.)

Глава сельского поселения

Л.Ф. Ахмерова

Приложение  
к решению Совета  
сельского поселения  
Богородский сельсовет  
муниципального района  
Благовещенский район  
Республики Башкортостан  
от «24» января 2025 года  
№ 23-1

**Положение о материальном стимулировании муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Башкортостан от 16.07.2007 № 453-з «О муниципальной службе в Республике Башкортостан, Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24.12.2013 № 610 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда в органах местного самоуправления в Республике Башкортостан», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 13.09.2013 № 423 «О нормативах формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Башкортостан», с последующими изменениями.

Настоящее Положение разработано в целях упорядочения материального стимулирования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан.

1.2. Вводятся следующие виды материального стимулирования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности:

- единовременная премия по результатам работы;
- единовременные выплаты;
- материальная помощь;
- единовременное денежное поощрение;
- премиальные выплаты стимулирующего характера.

1.3. Размер фонда материального стимулирования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, определяется в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда на соответствующий финансовый год.

## **2. Порядок и условия единовременной премии по результатам работы**

2.1. Единовременная премия производится в целях поощрения высокопрофессионального и инициативного труда, заинтересованности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в успешном, своевременном и качественном исполнении служебных обязанностей.

2.2. Единовременная премия по результатам работы осуществляется ежемесячно в размере 16,7 процента оклада месячного денежного содержания с учетом своевременности и качества исполнения заданий и производится за фактически отработанное время в расчетном периоде, включая время нахождения муниципального служащего и лица, замещающего муниципальную должность в служебной командировке.

## **3. Порядок и условия единовременных выплат**

3.1. При наличии экономии расходов на содержание органов местного самоуправления сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан может быть выплачена единовременная выплата по результатам работы на основе оценки показателей эффективности (результативности) профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности.

3.2. Единовременная выплата может быть выплачена в соответствии с рекомендациями Правительства Республики Башкортостан, по случаю государственных праздников, памятных и знаменательных дат Российской Федерации и Республики Башкортостан, иными праздничными днями и мероприятиями.

3.3. Единовременная выплата производится в целях поощрения высокопрофессионального и инициативного труда, заинтересованности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в успешном, своевременном и качественном исполнении служебных обязанностей и не является гарантированной выплатой.

3.4. Основными показателями для единовременной выплаты муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, являются:

а) своевременность и качество выполняемой работы, поручений и заданий;

б) успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим и лицом, замещающим муниципальные должности своих должностных обязанностей;

в) отсутствие дисциплинарных взысканий.

3.5. Невыполнение или ненадлежащее выполнение муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности своих должностных обязанностей, нарушение правил служебного распорядка служат основанием для уменьшения размера единовременной выплаты вплоть до лишения единовременной выплаты, в порядке установленном законодательством.

Размер единовременной выплаты снижается по итогам работы муниципального служащего и лица, замещающего муниципальную должность в следующих случаях:

- за нарушение сроков и некачественное исполнение поручений Главы Республики Башкортостан, Правительства Республики Башкортостан, руководителей органа местного самоуправления муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан, главы сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан и несвоевременное рассмотрение обращений граждан – до 100%;

- за нарушение сроков и несвоевременное выполнение заданий по рассмотрению обращений министерств, ведомств, организаций и учреждений – до 50%;

- за нарушение служебного распорядка – до 50%;

- за причинение материального ущерба по вине муниципального служащего и лица, замещающего муниципальную должность – до 50%;

- неоднократное опоздание на работу, преждевременный уход с работы, длительное отсутствие на рабочем месте без уважительной причины – до 100%.

Основанием для лишения, уменьшения размера единовременной выплаты муниципального служащего и лица, замещающего муниципальную должность, является обнаружение фактов нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, недобросовестного выполнения обязанностей и заданий.

3.6. Конкретный размер единовременной выплаты муниципальному служащему устанавливается руководителем органа местного самоуправления сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан.

3.7. Конкретный размер единовременной выплаты лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливается решением председательствующего или заместителя председателя Совета сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан.

3.8. Единовременная выплата выплачивается с учетом начисления районного коэффициента к фиксированному размеру единовременной выплаты.

3.9. Муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет единовременная выплата не начисляется и не выплачивается.

3.10. При предоставлении муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год, производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания.

3.11. В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям, выплата производится один раз в год при предоставлении одной из частей указанного отпуска по выбору муниципального служащего и лица, замещающего муниципальную должность, о чем он указывает в своем заявлении о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

3.12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачиваемая в соответствии с настоящим Положением, учитывается при начислении среднего заработка в порядке, установленном законодательством.

3.13. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающего 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению муниципального служащего и лица, замещающего муниципальную должность, могут быть заменены денежной компенсацией. Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

## **4. Порядок оказания материальной помощи**

4.1. Материальная помощь, предусмотренная фондом оплаты труда, выплачивается муниципальному служащему и лицу, замещающему муниципальную должность в размере оклада денежного содержания в год или пропорционально отработанному времени в году.

Решение о выплате материальной помощи муниципальному служащему оформляется распоряжением руководителя органа местного самоуправления сельского поселения на основании заявления муниципального служащего.

Решение о выплате материальной помощи лицу, замещающему муниципальную должность, оформляется постановлением заместителя председателя Совета сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан на основании заявления лица, замещающего муниципальную должность.

4.2. Муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности, при наличии экономии расходов на содержание органа местного самоуправления сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан, может быть выплачена дополнительно материальная помощь в следующих случаях:

а) смерти близких родственников (родителей, детей, мужа (жены), родных братьев и сестер) на основании свидетельства о смерти в размере 3500 рублей;

б) при рождении ребенка на основании свидетельства о рождении в размере 3000 рублей;

в) в связи с бракосочетанием муниципального служащего и лица, замещающего муниципальную должность, на основании свидетельства о браке в размере 3000 рублей;

г) в случае неотложной жизненной необходимости 3000 рублей;

д) по заявлению родственников в связи со смертью муниципального служащего и лица, замещающего муниципальную должность - выплачивается одновременно одному из близких родственников (супругу, родителям, детям, брату, сестре) или иному лицу, оплачивающему похороны, - в размере 4 окладов денежного содержания.

В случае если оба супруга (родителя) являются муниципальными служащими, материальная помощь в связи с бракосочетанием и рождением ребенка выплачивается только одному муниципальному служащему.

Решение о выплате материальной помощи муниципальным служащим в указанных случаях принимается руководителем органа местного самоуправления сельского поселения на основании мотивированного заявления работника и оформляется распоряжением.

Решение о выплате материальной помощи лицам, замещающим муниципальные должности, принимается заместителем председателя Совета сельского поселения и оформляется постановлением.

4.3. Решением руководителя органа местного самоуправления сельского поселения при наличии экономии расходов на содержание Администрации сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан материальная помощь может быть выплачена бывшим муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан в связи с Международным днем пожилых людей. Конкретный размер материальной помощи устанавливается руководителем органа местного самоуправления сельского поселения.

## **5. Порядок выплаты единовременного денежного поощрения**

5.1. Единовременное поощрение муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности, может выплачиваться в связи с

юбилейными датами при достижении ими 50-летия, а также при достижении женщинами 55-летия, мужчинами 60-летия со дня рождения в размере должностного оклада сотрудника.

5.2. Единовременное поощрение может быть выплачено в случае награждения муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Почетными грамотами, Государственными и иными наградами в пределах фонда оплаты труда текущего года в размере, не превышающем 100% месячного фонда оплаты труда награжденного муниципального служащего и лица, замещающего муниципальную должность с учетом начисления районного коэффициента.

5.3. Решение о выплате единовременных поощрений муниципальным служащим принимается руководителем органа местного самоуправления сельского поселения при наличии экономии расходов на содержание Администрации сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан и оформляется распоряжением руководителя органа местного самоуправления сельского поселения.

5.4. Решение о выплате единовременных поощрений лицам, замещающим муниципальные должности, при наличии экономии расходов на содержание органа местного самоуправления сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан, принимается решением председательствующего или заместителя председателя Совета сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан.

## **6. Премияльные выплаты стимулирующего характера**

6.1. В качестве мер материального стимулирования, направленных на создание эффективности мотивации деятельности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, могут применяться премияльные выплаты стимулирующего характера муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности по результатам работы в зависимости от личного вклада работника при решении задач муниципального управления.

6.2. Основными показателями для начисления премии являются:

- выполнение показателей по рейтингу Администраций муниципальных районов и городских округов по Республике Башкортостан по итогам кварталов, года с 1 по 10 место;
- своевременное и качественное исполнение работником должностных обязанностей, достижение значимых результатов служебной деятельности;
- инициатива и деловой подход при выполнении служебных обязанностей;
- использование новых форм и методов, позитивно отразившихся на результатах служебной деятельности;

- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию муниципального служащего и лица, замещающего муниципальную должность.

6.3. Решение о назначении премиальных выплат стимулирующего характера муниципальным служащим принимается руководителем органа местного самоуправления сельского поселения при наличии экономии расходов на содержание Администрации сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан и оформляется распоряжением.

6.4. Решение о назначении премиальных выплат стимулирующего характера лицам, замещающим муниципальные должности, при наличии экономии расходов на содержание органа местного самоуправления сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан принимается решением председательствующего или заместителя председателя Совета сельского поселения Богородский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан и оформляется решением Совета.

6.5 Конкретный размер премии муниципальным служащим устанавливается руководителем органа местного самоуправления сельского поселения.

6.6 Конкретный размер премии лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается председательствующим или заместителем председателя Совета сельского поселения.

6.5. Премии муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, не начисляется и не выплачиваются.